



# 多元化創造機會。

我們僅憑直覺便可知道，多元化非常重要，而越來越多的研究證明，女性擔任高管職位以及進入公司董事會，能夠對公司的業績產生積極影響。

研究表明，擁有更多女性領導的公司：



擁有強勁的財務表現



能夠吸引並留住頂尖人才



擁有更強的創新



擁有更強的客戶洞察力

# 85%

的受訪者同意，加拿大企業應為適任的女性和多元背景人才提供更多擔任領導職位的機會。<sup>1</sup>

# 76%

的加拿大投資人同意負責任的投資對經濟會有實質影響，且有助於社會的積極變化。<sup>2</sup>

## 投資於積極的改變。

富達女性領導者基金是一項以美國股票為核心的投資策略，主要透過以下一種或多種方式投資於重視並提升女性在整個機構中的領導力和發展的公司，藉此提供出色的風險調整後回報：



### 領導標準

重點關注女性首席執行官或管理團隊中擁有其他有影響力的女性的公司。



### 管治門檻

至少有33%的董事會成員為女性，或董事會有三名或以上女性的公司。



### 政策

擁有最佳性別多元化舉措和政策的公司。

僅做說明之用。

1 資料來源：Responsible Investment Association，《2020 RIA投資者意見調查》（2020 RIA Investor Opinion Survey）。

2 資料來源：《2022 RIA投資者意見調查》（2022 RIA Investor Opinion Survey）。



## NICOLE CONNOLLY

ESG投資主管兼投資組合經理

「對投資於女性的公司進行投資，是在為未來女性領導鋪平道路，同時亦為我們的投資者爭取最佳表現。」

### 基金明細

#### 投資組合經理

Nicole Connolly

#### 風險分類

中等

#### 基準

羅素3000指數

#### 分派頻率

每年一次

#### 貨幣選項

加拿大元

美元

#### 還可提供

富達省稅現金流™ (T類別)

系統貨幣對沖基金

請諮詢顧問或瀏覽 [fidelity.ca/women](https://fidelity.ca/women)，瞭解富達女性領導者基金為何適合您的投資組合



互惠基金和ETF投資可能會產生相關的佣金、尾隨佣金、管理費、經紀人手續費及相關費用。投資前請仔細閱讀載明詳細投資資訊的互惠基金或ETF招股章程。互惠基金及ETF並無任何保證。其價值頻繁變化，投資者可能會獲益或蒙受損失。過往績效可能無法重現。

羅素3000指數衡量美國前3,000大公司（根據總市值判定）的表現，這些公司佔了美國可投資股票市場的98.0%。

所示的投資風險水平須根據加拿大證券管理局的標準化風險分類方法釐定，該方法以基金的歷史波動性為基礎，歷史波動性則以基金報酬（或新基金的參考指數）的十年年化標準偏差衡量。

返還資本降低了投資者的調整後成本基數（ACB）。資本利得稅會遞延至單位出售時或ACB低於零之時。投資者不應將這一現金流分派與基金的回報率或收益率混淆。雖然富達省稅系列（省稅現金流）的投資者可以遞延某些個人資本利得，但他們仍須對基金經理出售個別持股帶來的資本利得分派納稅，並對利息和股息分派納稅。「省稅現金流」也會支付年終分派，但該分派必須重新投資於適用基金的其他證券。「省稅現金流」的月度現金流分派概無保證，將不時作出調整，並可能包括收益。

2019年5月21日經Status of Women Canada許可使用。

2019年5月10日經Responsible Investing Association許可使用。



© 2023 Fidelity Investments Canada ULC. 保留所有權利。Fidelity Investments是Fidelity Investments Canada ULC的註冊商標。

FIC-1522499 09/23 175631-v2023921

61.110594C