



Fonds Fidelity Leadership au féminin



La diversité, source d'occasions.

Intuitivement, nous reconnaissons l'importance de la diversité. Or, des études de plus en plus nombreuses indiquent que les femmes occupant des postes de direction ou qui siègent au conseil d'administration d'une entreprise ont une incidence positive sur le rendement de celle-ci.

Les études révèlent que les entreprises qui comptent plus de femmes qui occupent des postes de direction ont ces points en commun :



SOLIDE RENDEMENT
FINANCIER



HABILETÉ À ATTIRER ET À
FIDÉLISER LES TALENTS



FORTE DISPOSITION
À INNOVER



CONNAISSANCE PLUS
APPROFONDIE DU CLIENT

À titre d'illustration seulement.

Source : Condition féminine Canada (2016). Les femmes aux conseils d'administration : un avantage concurrentiel.

85 %

des répondants jugent que les sociétés canadiennes devraient accroître le nombre d'occasions de leadership offertes aux femmes et individus d'origines diverses possédant les compétences nécessaires¹.

76 %

des investisseurs canadiens conviennent que l'investissement responsable peut avoir une réelle incidence sur l'économie et entraîner des changements positifs pour la société².

Participez au changement.

Le Fonds Fidelity Leadership au féminin est une stratégie d'actions américaines de base qui vise à procurer de solides rendements ajustés au risque en investissant principalement dans des sociétés qui privilégient et font la promotion du leadership et de l'avancement des femmes au sein de leur organisation de l'une ou plusieurs des façons suivantes :



LEADERSHIP

Sociétés dotées d'une chef de direction ou comptant des femmes d'influence au sein de leur équipe de direction



GOUVERNANCE

Sociétés où siègent au moins trois femmes au conseil ou dont le tiers des membres du conseil sont des femmes



POLITIQUES

Sociétés qui se distinguent par leurs initiatives et leurs politiques hors pair en matière de diversité des genres

À titre d'illustration seulement.

1 Source : Responsible Investment Association, 2020 RIA Investor Opinion Survey.

2 Source : Sondage d'opinion des investisseurs de l'AIIR 2022.



NICOLE CONNOLLY

Chef des placements ESG et gestionnaire de portefeuille

« Investir dans les sociétés qui s'investissent auprès des femmes, c'est paver la voie pour les prochaines femmes leaders tout en s'efforçant d'offrir un excellent rendement aux investisseurs. »

DÉTAILS SUR LE FONDS

GESTIONNAIRE DE PORTEFEUILLE

Nicole Connolly

CLASSIFICATION DU RISQUE

Moyen

INDICE DE RÉFÉRENCE

Indice Russell 3000

FRÉQUENCE DES DISTRIBUTIONS

Annuelle

OPTIONS DE DEVICES

\$ CA

\$ US

ÉGALEMENT OFFERT

Versements fiscalement optimisés de Fidelity^{MC} (série T)

Couverture systématique des devises

Demandez à votre conseiller si le Fonds Fidelity Leadership au féminin peut convenir à votre portefeuille ou visitez fidelity.ca/femmes



Tout placement effectué dans un fonds commun de placement ou un FNB peut donner lieu à des commissions, des commissions de suivi, des frais de gestion, des frais de courtage et des charges. Veuillez lire le prospectus du fonds commun de placement ou du FNB avant d'investir, car il contient des renseignements détaillés sur le placement. Les fonds communs de placement et les FNB ne sont pas garantis; leur valeur est appelée à fluctuer fréquemment, et le rendement passé pourrait ou non être reproduit.

L'indice Russell 3000 mesure le rendement des 3 000 plus grandes sociétés américaines, selon la capitalisation boursière totale, ce qui représente 98,0 % du marché boursier américain se prêtant à l'investissement.

Le degré de risque de placement indiqué doit être établi conformément à la méthode de classification du risque normalisée par les Autorités canadiennes en valeurs mobilières qui s'appuie sur la volatilité historique d'un fonds, mesurée par l'écart-type annualisé sur dix ans des rendements du fonds, ou d'un indice de référence dans le cas d'un nouveau fonds.

Un remboursement de capital réduit le prix de base rajusté (PBR) pour un investisseur. L'impôt sur les gains en capital est reporté jusqu'au rachat des parts ou jusqu'à ce que le PBR devienne inférieur à zéro. Les investisseurs ne doivent pas confondre ce taux de distribution de liquidités et le taux de rendement d'un fonds. Bien que les porteurs de parts de séries fiscalement avantageuses (les Versements fiscalement optimisés) de Fidelity puissent reporter certains gains en capital, ils devront néanmoins payer l'impôt sur les distributions de gains en capital découlant de la vente de placements par les gestionnaires de fonds, ainsi que sur les distributions d'intérêts et de dividendes. Les Versements fiscalement optimisés de Fidelity comportent également une distribution de fin d'année qui doit être réinvestie dans des titres additionnels du fonds applicable. Les distributions mensuelles de liquidités du programme de Versements fiscalement optimisés de Fidelity ne sont pas garanties; elles seront ajustées de temps à autre et pourraient comporter un revenu.

Utilisé avec la permission de Condition féminine Canada, 21 mai 2019.

Utilisé avec la permission de l'Association pour l'investissement responsable, 10 mai 2019.

